

Language: Svenska



Som ägare önskar vi lyfta fram betydelsen av att svenska börsbolag arbetar strukturerat med hållbarhetsfrågor, som en förutsättning för långsiktigt värdeskapande och finansiell avkastning.

Vi anser att företagen genom att aktivt hantera miljömässiga och sociala aspekter i sin verksamhet kan bidra till att minska risker och kostnader samt till att tillvarata affärsmöjligheter. Därmed främjas långsiktigt *hållbart värdeskapande*.

Denna enkätundersökning sänds ut till de 100 största företagen på NASDAQ OMX i Stockholm. Vi önskar svar på enkäten senast den 9 oktober 2009.

Om du önskar spara dina svar och fortsätta besvara enkäten vid en senare tidpunkt, tryck på "Paus". Dina svar blir då lagrade. Du kommer tillbaka till enkäten via samma länk i e-posten som du använt nu.

Investeringarna bakom Hållbart värdeskapande är Andra AP-fonden, DnB NOR, Fjärde AP-fonden, Folksam, Första AP-fonden, Nordea, Meta Asset Management, SEB, Skandia Liv, SPP, Swedbank Robur, Svenska Kyrkan, Tredje AP-fonden.

Mer information om projektet kan återfinnas på www.hallbartvardeskapande.se



Denna enkätundersökning behandlar företags riktlinjer och arbete inom ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Undersökningen är indelad i fyra huvudområden och omfattar totalt 26 frågor om:

1. Styrande riktlinjer
2. Implementering och efterlevnad
3. Kommunikation och rapportering
4. Styrelsens ansvar

Frågorna utgår från principerna i FNs Global Compact och OECDs riktlinjer för multinationella företag.

Som investerare är vi ödmjuka inför att detta är komplexa frågor och ett område med många dilemman. Därför anser vi det viktigt med medvetenhet och öppenhet om möjligheterna och utmaningarna inom hållbart värdeskapande.

Frågorna är utformade på ett sätt som gör att de kan ställas till samtliga företag oavsett bransch och marknad. Trots detta kan frågornas relevans variera till viss grad.

Utnyttja gärna kommentarfälten.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

1. Utvärderar företaget strategiska affärsmöjligheter inom hållbart värdeskapande?

Med hållbart värdeskapande menar vi ett värdeskapande som beaktar balansen mellan ekonomiska, miljömässiga och sociala värden.

Ge gärna exempel eller ytterligare kommentarer nedan.

- Kontinuerligt
 Årligen
 Ibland
 Sällan
 Aldrig

Kommentar

Av fondens uppdrag framgår att målet för fondens verksamhet är att skapa hög avkastning till låg risk. Därtill ska fonden ta hänsyn till etik och miljö dock utan att göra avkall på det övergripande målet om hög avkastning. Med detta som utgångspunkt har fonden utarbetat dels en placeringsstrategi, dels en ägarpolicy. Frågan om hållbart värdeskapande adresseras explicit i fondens ägarpolicy som syftar till att öka avkastningen på fondens investeringar. Vidare analyseras ESG-faktorer i investeringsbesluten för sektorer där dessa faktorer kan tänkas ha en substansiell inverkan på resultatet. Fonden har även beslutat att delta i ett affärsstrategiskt projekt som syftar till att analysera effekterna av olika klimatscenario och policybeslut för fondens långsiktiga tillgångsallokering. Ett arbete pågår nu för att se över om ESG-integrationen kan göras på ett mer systematiskt sätt.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

2. Har företaget signerat FN:s Global Compact?

FNs Global Compact är ett ramverk för näringslivet där företagen förpliktar sig att driva sin verksamhet i enlighet med tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och anti-korruption. För mer information, se www.unglobalcompact.org.

- Ja
 Nej
 Planerar att signera*
 Känner inte till riktlinjerna

* Vänligen uppge tidsplan för att signera.

Kommentar

Fonden har istället skrivit på FNs principer för hållbara investeringar – investerarnas motsvarighet till Global Compact. Av fondens ägarpolicy framgår också att riktlinjerna avseende fondens förväntningar på bolag fonden investerar i med avseende på miljö- och sociala frågor utgår från principerna i FNs Global Compact, OECDs riktlinjer för multinationella företag samt de konventioner som Sverige har undertecknat.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

3. Beaktar företaget OECD:s riktlinjer för multinationella företag?

OECD:s riktlinjer för multinationella företag är gemensamma rekommendationer till företag från 40 regeringar, inklusive Sveriges. Riktlinjerna omfattar ett flertal områden avseende företagets verksamhet och ansvar. För mer information, se www.oecd.org.

Ja

Nej

Känner inte till riktlinjerna

Kommentar

Vi är inget multinationellt företag. Av fondens ägarpolicy framgår dock att riktlinjerna avseende fondens förväntningar på bolag fonden investerar i med avseende på miljö- och sociala frågor utgår från principerna i FNs Global Compact, OECDs riktlinjer för multinationella företag samt de konventioner som Sverige har undertecknat.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

4. Har företaget riktlinjer avseende mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter inom följande områden?

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Mänskliga rättigheter - generellt	<input checked="" type="checkbox"/>			
Arbetstagar rättigheter - generellt	<input checked="" type="checkbox"/>			
Minimiålder för arbetstagare / barnarbete	<input checked="" type="checkbox"/>			
Tvångsarbete	<input checked="" type="checkbox"/>			
Fackföreningsfrihet och rätt till kollektivavtal	<input checked="" type="checkbox"/>			
Rättvis och lika behandling (anti-diskriminering)	<input checked="" type="checkbox"/>			
Ansvar i förhållande till regimer som kränker mänskliga rättigheter	<input checked="" type="checkbox"/>			
Företagets förhållande till polis samt militära och privata säkerhetsstyrkor				<input checked="" type="checkbox"/>
Rättigheter för ursprungsbefolkning	<input checked="" type="checkbox"/>			
Arbets tid och ledighet	<input checked="" type="checkbox"/>			
Minimiersättning / minimilön	<input checked="" type="checkbox"/>			
Levnadslön				<input checked="" type="checkbox"/>

* Vänligen uppgi tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar

Områdena ovan täcks av fondens ägarpolicy.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

5. Har företaget riktlinjer avseende klimat- och yttre miljöpåverkan inom följande områden?

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Miljö - generellt	x			
Klimat - specifikt				x
Utsläpp till luft				x
Utsläpp i vatten och mark				x
Energi- och resursförbrukning		x		
Avfallshantering		x		
Miljöhänsyn i produktutveckling				x

* Vänligen uppge tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar

Fondens största påverkan på miljön är indirekt – genom de investeringar fonden gör. Området täcks av fondens ägarpolicy. Fondens direkta påverkan begränsar sig främst till tjänsteresor, uppvärmning av kontorslokaler och elförbrukning.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

6. Har företaget riktlinjer som omfattar anti-korruption inom följande områden?

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Oberoende i beslut och beslutsprocesser		x		
Indirekt och direkt ekonomiskt stöd				x
Representation och gåvor		x		
Bruk av agenter / återförsäljare				x
Faciliteringsbetalning				x
"Whistle blowing" funktion		x		

* Vänligen uppge tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar

Bruk av agenter/återförsäljare, Indirekt och direkt ekonomiskt stöd samt faciliteringsbetalning – är ej tillämpliga för fondens verksamhet.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

7. Har företaget riktlinjer som omfattar ansvarsfull affärsetik inom följande områden?

Nämnda områden ingår i OECDs riktlinjer för multinationella företag.

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Betalning av skatter och avgifter				x
Beaktande av konsument- och kundintressen	x			
Rapportering/Informationsgivning	x			
Konkurrensfrågor				x
Forskning och utveckling				x

* Vänligen uppge tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar

Vi bedriver verksamheten i enlighet med AP-fondslagen.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

8. Har företaget riktlinjer som omfattar arbetsmiljö-, säkerhets- och hälsofrågor avseende följande områden?

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Arbetsmiljö och säkerhet		x		
Förebyggande hälsovård		x		

* Vänligen uppge tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar

DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

9. Om företaget har riktlinjer inom ett eller flera områden nedan, för vilka gäller riktlinjerna?

	Anställda i moderbolaget	Anställda i dotterbolag	Leverantörer	Kunder	Viktiga affärspartners (agenter, joint ventures o dyl)	Finansiella investeringar	Har inga riktlinjer
Mänskliga rättigheter						x	
Arbetslagarrättigheter	x					x	
Miljö	x					x	
Anti-korruption	x					x	
Ansvarsfull affärsetik	x					x	
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x					x	

Ge gärna ytterligare kommentarer nedan.

Har inget dotterbolag eller direkta kunder. Fondens ägarpolicy täcker områdena vad avser våra finansiella investeringar.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

10. Om företaget har riktlinjer inom ett eller flera områden nedan, vem eller vilka har beslutat om riktlinjerna?

	Styrelsen	VD eller koncernledning	Ansvarig enhet	Inte formellt beslutat	Har inga riktlinjer
Mänskliga rättigheter	x				
Arbetslagarrättigheter	x				
Miljö	x				
Anti-korruption	x				
Ansvarsfull affärsetik	x				
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x				

Kommentar

Ägarpolicy är antagen av styrelsen övriga riktlinjer gällande fondens anställda av VD eller ledningsgrupp (riktlinjer gällande fondens anställda täcker samtliga områden utom mänskliga rättigheter).



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

11. Om företaget har riktlinjer inom ett eller flera områden nedan, hur ofta utvärderas dessa riktlinjer?

Årligen	Vartannat år	Vid behov	Planeras*	Aldrig	Har inga riktlinjer

Mänskliga rättigheter	x
Arbetslagarrättigheter	x
Miljö	x
Anti-korruption	x
Ansvarsfull affärsetik	x
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x

* Vi ber dig uppge tidsplan där du svarat "Planeras".

Kommentar

Ägarpolicyn ses över en gång per så. Så även fondens interna etiska riktlinjer. I övrigt följer fonden BAOs riktlinjer som därmed uppdateras löpande.



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVAD

12. Hur organiserar företaget arbetet för att säkerställa att riktlinjerna inom hållbart värdeskapande efterlevs?

Här är vi ute efter den organisatoriska styrningen av beslut och rapportering inom området/områdena.

Styrelsen fattar beslut om ägarpolicy. Vd delegerar till ägaransvarig som ser till att policyn blir implementerad. Arbetet återrapporteras till styrelsen minst en gång per år. Första AP-fonden låter extern part screena fondens samtliga innehav för att identifiera vilka som kan associeras till kränkning av någon av de konventioner Sverige ställt sig bakom. Genom AP-fondernas gemensamma Etikråd förs sedan dialog med berörda bolag i syfte att få till stånd en ändring. Andra interna riktlinjer fastställs av ledningsgruppen som utser olika ansvariga beroende på område (exempelvis HR-chef för arbetslagarrättigheter, arbetsmiljö, säkerhet och hälsa, ägaransvarig för miljö etc).



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVAD

13. Har företaget integrerat hållbarhetsaspekter i följande strategier?

	Ja*	Nej
Personalstrategi	x	
Försäljnings- och marknadsföringsstrategi		x
Produkt- och produktionsstrategi		x
Informations- och kommunikationsstrategi	x	
Inköps- och leverantörsstrategi		x
Strategi för ekonomi och finans		x

*Ge gärna exempel på hur hållbarhet är integrerat.

Kommentar

Försäljnings- och marknadsföringsstrategi – ej tillämpligt. _ Personalstrategi – vikten av mångfald lyfts fram internt och vid rekryteringar. ESG-frågor är en viktig del av fondens kommunikationsstrategi. BI a publiceras en ägarrapport och Etikrådets årsrapport.



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVNAD

14. Har företaget ledningssystem, inklusive målstyrning, som inkluderar följande områden?

	Ja	Delvis	Planeras*	Nej
Mänskliga rättigheter		<input checked="" type="checkbox"/>		
Arbetstagar rättigheter		<input checked="" type="checkbox"/>		
Miljö		<input checked="" type="checkbox"/>		
Anti-korruption		<input checked="" type="checkbox"/>		
Ansvarsfull affärsetik		<input checked="" type="checkbox"/>		
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa		<input checked="" type="checkbox"/>		

*Vi ber dig uppges tidsplan för planerade ledningssystem.

Kommentar

Finansiella investeringar: Fonden har genom extern screening och uppföljning av brott mot internationella konventioner en systematisk process och tydligt uppsatta mål för verksamheten.



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVNAD

15. Om mänskliga rättigheter omfattas av företagens kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget			<input checked="" type="checkbox"/>		
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter			<input checked="" type="checkbox"/>		
Leverantörer					<input checked="" type="checkbox"/>
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl				<input checked="" type="checkbox"/>	
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	<input checked="" type="checkbox"/>				

* Vänligen uppges tidsplan för implementering. **Kommentar**

16. Om arbetstagar rättigheter omfattas av företagens kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
--	--------------------------------------	--------------------	-------------------------------	-------------------------------------	-----

etc)

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**

Vad avser finansiella investeringar ingår området i uppdraget som extern part har att screena brott mot internationella konventioner. Planer finns att 2010 undersöka fondens externförvaltares arbete med ESG-frågor i sin verksamhet.

19. Om ansvarsfull affärsetik omfattas av företagets kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget	x				
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter					x
Leverantörer					x
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl					x
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	x				

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**

Vad avser finansiella investeringar ingår området i uppdraget som extern part har att screena brott mot internationella konventioner. Området ingår in OECDs riktlinjer för multinationella företag. Fondens revisorer kontrollerar rutiner kring upphandlingar och eventuella avsteg från policyn.

20. Om arbetsmiljö, säkerhet och hälsa omfattas av företagets kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget			x		
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter			x		
Leverantörer					x
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl				x	
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	x				

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**

De enklare kontroller som avses medarbetarundersökningar och diskussioner med Vasakronan om ESG-frågor. Vad avser finansiella investeringar ingår området i uppdraget som extern part har att screena brott mot internationella konventioner. Planer finns att 2010 undersöka fondens externförvaltares arbete med ESG-frågor i sin verksamhet.



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVNAD

21. I vilken utsträckning kommer resultat eller bristande efterlevnad inom följande områden få konsekvenser för ledningens ersättning och bonus?

	I stor utsträckning	I liten utsträckning	Inga konsekvenser
Mänskliga rättigheter			x
Arbetstagarrättigheter			x
Miljö			x
Anti-korruption			x
Ansvarsfull affärsetik			x
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa			x

Kommentar

Ledningen har ingen rörlig ersättning.



DEL 3 - KOMMUNIKATION OCH RAPPORTERING

22. Hur kommuniceras arbetet inom följande områden internt?

	Arbetet rapporteras regelbundet via interna informationskanaler	Regelbundna utbildningsinsatser	En central del av utbildningen för nyanställda	På annat sätt*	Kommuniceras inte
Mänskliga rättigheter	x	x	x	x	
Arbetstagarrättigheter	x	x	x	x	
Miljö	x	x	x	x	
Anti-korruption	x	x	x	x	
Ansvarsfull affärsetik	x	x	x	x	
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x	x	x	x	

Kommentar. Om du svarat "På annat sätt" ber vi dig kommentera nedan.

Årsrapporter: Ägarstyrning och Etikrådet Utbildning avseende ESG-frågor görs minst en gång per år, oftast med hjälp av externa konsulter på området. Fondens syn på ESG-frågor ingår i utbildningen av nyanställda. Redovisning av fondens arbete med ägarfrågor görs genom muntliga presentationer för all personal.



DEL 3 - KOMMUNIKATION OCH RAPPORTERING

23. Rapporterar företaget externt om sitt arbete inom områdena nedan?

	Ja, information om riktlinjer	Ja, fallstudier	Ja, beskrivning av mål	Ja, beskrivning av uppnådda mål	Ja, nyckeltal	Ja, på annat sätt*	Nej, rapporteras inte
Mänskliga rättigheter	x	x	x	x		x	
Arbetslagarrättigheter	x	x	x	x		x	
Miljö	x	x	x	x		x	
Anti-korruption	x	x	x	x		x	
Ansvarsfull affärsetik	x	x	x	x		x	
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x	x	x	x		x	

Kommentar. Om du svarat "Ja, på annat sätt" ber vi dig kommentera nedan.

Första AP-fonden och Etikrådet publicerar varsin årlig rapport som redogör för arbetet det senaste verksamhetsåret. Etikrådet bjuder också in till intressentdialog minst en gång per år. Fondens representanter deltar som talare på ett flertal konferenser som rör ESG-området och delar med sig av sina erfarenheter på området.



DEL 4 - STYRELSENS ANSVAR

24. Följer styrelsen upp frågeställningar inom följande områden?

	Ja, minst en gång per år	Ja, vid behov	Planeras*	Nej
Mänskliga rättigheter	x			
Arbetslagarrättigheter	x			
Miljö	x			
Anti-korruption	x			
Ansvarsfull affärsetik	x			
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x			

* Vänligen uppge tidsplan för uppföljning.

Kommentar

Ågarpolicy ses över minst en gång per år och arbetet med ansvarig för ägarfrågor redogör för fondens arbete på området minst en gång per år.



DEL 4 - STYRELSENS ANSVAR

25. Bedömer styrelsen att den besitter kompetens för att följa upp arbetet inom följande områden?

	Ja, flera representanter i styrelsen har kompetens inom detta område	Ja, en representant i styrelsen har kompetens inom detta område	Styrelsen har nyttjat extern kompetens vid behov	Vi planerar att se över denna typ av kompetens till nästa styrelseutvärdering*	Nej, styrelsen har ingen kompetens inom detta område	Vi har inte utvärderat styrelsens kompetens inom detta område
Mänskliga rättigheter	<input checked="" type="checkbox"/>					
Arbetslagarrättigheter	<input checked="" type="checkbox"/>					
Miljö						<input checked="" type="checkbox"/>
Anti-korruption						<input checked="" type="checkbox"/>
Ansvarsfull affärsetik	<input checked="" type="checkbox"/>					
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>					

* Vi ber dig uppges tidsplan om du svarat att företaget planerar översyn.

Kommentar

Första AP-fondens styrelse tillsätts av regeringen. Huruvida kompetens på ovanstående områden beaktas/utvärderas vid val av styrelseledamöter framgår inte av regeringens nomineringsförfarande. Styrelsen egen bedömning är att den besitter goda kunskaper vad avser mänskliga och arbetslagarrättigheter, arbetsmiljö hälsa och säkerhet samt ansvarsfull affärsetik bland annat eftersom styrelsen består av flera representanter från arbetsmarknadens parter. Ingen formell utvärdering av kompetensen på övriga områden har gjorts av styrelsen själv.



DEL 4 - STYRELSENS ANSVAR

26. Ingår områdena nedan i styrelsens årliga riskanalys?

	Ja	Nej
Mänskliga rättigheter	<input checked="" type="checkbox"/>	
Arbetslagarrättigheter	<input checked="" type="checkbox"/>	
Miljö	<input checked="" type="checkbox"/>	
Anti-korruption	<input checked="" type="checkbox"/>	
Ansvarsfull affärsetik	<input checked="" type="checkbox"/>	
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	

Kommentar

Områdena tas inte med i styrelsens årliga riskanalys. Däremot har fonden har en systematisk process för att bevaka överträdelser av internationella konventioner för sina finansiella investeringar.

* 27. De aggregerade resultaten från denna undersökning kommer offentliggöras i en rapport. De investerare som står bakom undersökningen kommer få tillgång till företagets svar. Varje företag kan fritt välja om deras svar skall vara offentligt tillgängliga på projektets hemsida. Vänligen markera Er preferens nedan:



- Våra svar kan vara offentligt tillgängliga.
Våra svar får INTE vara offentligt tillgängliga.

28. Vänligen uppge namn, telefonnummer och e-mailadress så vi kan ta kontakt om vi behöver följa upp något i enkäten.



Namn *Nadine Viel Lamare*
Position *ESG analyst*
E-post *nadine.v.lamare@ap1.se*
Telefon *08 566 20 270*

Korrigera

OK

100%

Powered by Easyresearch - a QuestBack company